



interpreta
analisi applicata della normativa

JOB ACT

Disciplina organica dei contratti di lavoro

D.lgs. 15 giugno 2015 n.81

APPRENDISTATO



Modena, 25 maggio 2016

APPRENDISTATO



Fino al 24.06.15 (T.U. D.lgs. n.167/2011)	Dal 25.06.15 (D.lgs. n.81/2015)
- Tipologie	- Tipologie
a) Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	a) Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore *
b) Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere	b) Apprendistato professionalizzante
c) Apprendistato di alta formazione e ricerca	c) Apprendistato di alta formazione e ricerca

*** Dopo il conseguimento della qualifica, diploma professionale o di istruzione secondaria superiore, è possibile trasformare il contratto in apprendistato professionalizzante, per conseguire la **qualificazione professionale ai fini contrattuali****

APPRENDISTATO



Le tipologie a) e c) integrano, **in un sistema duale, formazione e lavoro**, con riferimento ai titoli di istruzione e formazione e alle qualificazioni professionali di cui al repertorio nazionale



**SISTEMA
DUALE** IMPARARE
LAVORANDO
IN ITALIA SI PUÒ


Ministero delle Attività Produttive e del Lavoro

HOME IL DUALE IN PUNTI NEWS DOCUMENTAZIONE





- ❑ **Regolamentazione apprendistato tipologie a) e c)**
 - ✓ Definizione degli standard formativi dell'apprendistato, che costituiscono livelli essenziali delle prestazioni (art.16, d.lgs. n.226/05), tramite decreto interministeriale (**vedi Decreto 12 ottobre 2015**)
 - ✓ Regolamentazione delle regioni e alle province autonome di Trento e Bolzano, in mancanza della quale l'attivazione dell'apprendistato di 1° e 3° tipo è rimessa al Ministero del lavoro con apposita decretazione
 - ✓ Alcuni specifici aspetti dell'apprendistato sono affidati ad accordi interconfederali ovvero ai contatti collettivi nazionali di lavoro (**es. Accordo interconfederale del 18 maggio 2016 tra Confindustria CGIL, CISL e UIL**)

Apprendistato A)



❑ **Struttura**

- ✓ In modo da coniugare la formazione sul lavoro effettuata in azienda con **l'istruzione e la formazione professionale svolta dalle istituzioni formative che operano nell'ambito dei sistemi regionali** di istruzione e formazione sulla base dei livelli essenziali delle prestazioni di cui al D.lgs. 17 ottobre 2005, n. 226 e degli standard formativi dell'apprendistato

❑ **Età e settori**

- ✓ Possono essere assunti, in tutti i settori di attività, i giovani che hanno compiuto i **15 anni di età e fino al compimento dei 25.**

❑ **Durata**

- ✓ La durata del contratto è determinata in considerazione della qualifica o del diploma da conseguire e **non** può in ogni caso essere superiore a:
 - ✓ **tre anni**
 - ✓ **quattro anni nel caso di diploma quadriennale professionale** o per l'acquisizione, oltre che del diploma di istruzione secondaria superiore, di ulteriori competenze tecnico-professionali rispetto a quelle già previste dai vigenti regolamenti scolastici,

Apprendistato A)



□ **Formazione**

- ✓ Con riferimento all'apprendistato che si svolge nell'ambito del sistema di istruzione e formazione professionale regionale, la formazione **esterna all' azienda**:
 - ✓ si svolge nell'istituzione formativa cui è iscritto lo studente
 - ✓ non può essere superiore al:
 - ✓ **60%** dell'orario ordinamentale per il secondo anno
 - ✓ **50%** per il terzo e quarto anno, nonché per l'anno successivo finalizzato al conseguimento del certificato di specializzazione tecnica
- ✓ **Salvo diversa previsione dei contratti collettivi**:
 - ✓ per le ore di formazione svolte nella istituzione formativa **il datore di lavoro è esonerato** da ogni obbligo retributivo.
 - ✓ per le ore di formazione **a carico del datore di lavoro** è riconosciuta al lavoratore una retribuzione pari al **10%** di quella che gli sarebbe dovuta.

Apprendistato C)



❑ Settori

- ✓ In tutti i settori di attività, pubblici o privati

❑ Finalità

- ✓ conseguimento di:
 - ✓ titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca
 - ✓ diplomi relativi ai percorsi degli istituti tecnici superiori di cui all'art.7 del DPCM 25 gennaio 2008 (I.T.S.)
- ✓ per attività di ricerca
- ✓ per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche



❑ Soggetti

- ✓ di età compresa tra i 18 e i 29 anni
- ✓ in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o di un diploma professionale conseguito nei percorsi di istruzione e formazione professionale, integrato da un certificato di specializzazione tecnica superiore o del diploma di maturità professionale all'esito del corso annuale integrativo

Apprendistato C)



❑ **Formazione esterna all'azienda**

- ✓ svolta nell'istituzione formativa cui è iscritto lo studente e nei percorsi di istruzione tecnica superiore
- ✓ non può, di norma, essere superiore al **60%** dell'orario ordinamentale
- ✓ **Salvo diversa previsione dei contratti collettivi:**
 - ✓ per le ore di formazione svolte nella istituzione formativa **il datore di lavoro è esonerato** da ogni obbligo retributivo.
 - ✓ per le ore di formazione **a carico del datore di lavoro** è riconosciuta al lavoratore una retribuzione pari al **10%** di quella che gli sarebbe dovuta.

❑ **Profili formativi**

- ✓ Regolamentazione e durata dell'apprendistato rimessa alle regioni per i soli profili formativi in accordo con le associazioni territoriali dei datori di lavoro, le università, gli I.T.S, ecc;
- ✓ In mancanza di tale regolamentazione è possibile attivare l'apprendistato tramite apposite convenzioni



□ Tipologie del percorso di apprendistato:

- conseguimento di una **qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale** (*D.lgs. 17 ottobre 2005, n. 226*);
- conseguimento di un **diploma di istruzione secondaria superiore** (*DPR 15 marzo 2010, n. 87, 88 e 89 e relativi decreti applicativi*)
- conseguimento di una **specializzazione tecnica superiore** (*capo III DPCM 25 gennaio 2008*)
- per il **corso annuale integrativo per l'ammissione all'esame di Stato** (*capo III, art.15, c. 6 del D.lgs. 17 ottobre 2005, n.226*)
- conseguimento di un **titolo di studio universitario, compresi i dottorati, e dell'alta formazione artistica musicale e coreutica** (*legge 30 dicembre 2010, n. 240*)
- conseguimento di una **qualificazione dell'alta formazione professionale regionale**
- conseguimento di un **diploma di tecnico superiore** (*capo II del DPCM 25 gennaio 2008*)
- **attività di ricerca**
- **praticantato** per l'accesso alle professioni ordinistiche.

APPRENDISTATO



□ Stipula del contratto

- ✓ sottoscrizione di un **protocollo** con l'istituzione formativa a cui lo studente è iscritto
- ✓ **secondo lo schema definito con decreto interministeriale**, che stabilisca:
 - ✓ i requisiti delle imprese nelle quali si svolge,
 - ✓ il **monte orario** massimo del percorso scolastico che può essere svolto in apprendistato
 - ✓ Il numero delle ore da effettuare in azienda



□ **D.M. 12 OTTOBRE 2015** (GU n.296 del 21.12.15)

- ✓ Definizione degli **standard formativi** dell'apprendistato e **criteri generali** per la realizzazione dei percorsi di apprendistato
(Schemi allegati: protocollo tra datore di lavoro e istituzione formativa; piano formativo individuale; dossier individuale)



- ✓ Le disposizioni del DM devono essere recepite dalle regioni entro 6 mesi
- ✓ In caso contrario si applica direttamente la regolamentazione del decreto

Grazie!



interpreta[®]
analisi applicata della normativa



interpreta è un marchio di
Via Malavolti 5, 41122 Modena
tel. 059/418200 - fax 059/4817465
info@interpreta.it - www.cnainterpreta.it

sixtéma[®] spa
informatics & communication technology